

VšĮ Socialinis veiksmas

Įmonės kodas 300078685

Gedimino pr. 26, LT-01104, Vilnius

VEIKLOS ATASKAITA

Prie 2020 metų finansinės atskaitomybės

I. Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslus ir pobūdį, veiklos tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatus per finansinius metus, veiklos planus ir prognozes ateinantiems finansiniams metams;

Organizacijos vizija: Pilietiška, darni visuomenė, kurioje per jos narių bendradarbiavimą ir unikalias patirtis kuriamos ir gaunamos vertės.

Organizacijos misija: Vystyti savanorystę, kaip ugdymo(si) galimybę, savanoriams, padėti organizacijoms augti savanorystėje, atstovauti savanorystės sampratą įvairiais lygmenimis.

Pagrindiniai organizacijos tikslai: atstovauti kokybišką savanorystę ir rūpintis jos plėtra Lietuvoje, organizuoti savanorių neformalų ugdymą per savanorystę ir kitus su tuo susijusius mokymus, vietiniu ir tarptautiniu mastu dirbti su organizacijomis, į savo veiklą įtraukiančiomis savanorius, atstovauti savanorystę tarptautiniu mastu.

Įvairaus amžiaus žmonės organizacijoje yra informuojami apie savanorystės galimybes Lietuvoje ir užsienyje bei kviečiami dalyvauti vietiniuose ir tarptautiniuose renginiuose (per metus vidutiniškai informuojama 1000 žmonių). Patyrę organizacijos nariai dirba su savanoriais ir jų kompetencijų kėlimu, padeda išsiaiškinti jų asmeninius tikslus ir poreikius, supažindina su organizacijomis, kuriose jie gali savanoriauti. Kiekvienas savanoris yra palydimas mentoriaus pagalba individualių susitikimų metu arba/ir grupinių užsiėmimų pagalba, kuriuose savanoriams padedama atpažinti įgytas kompetencijas bei kur jas galėtų pritaikyti.

Dirbame su ilgalaikiais projektais, kuomet savanorystė trunka ne mažiau nei 1 mėnesį (minimaliai 80 valandų), siekiame užtikrinti, kad vyktų savanorių mokymasis grupėje. Savo veikloje dėmesį skiriame savanorių paruošimui ir palaikymui, priimančių organizacijų stiprinimui. Daugiausia su organizacijomis dirbame šiomis temomis: darbo su savanoriais konceptualizavimas, savanorių motyvavimas, savanorių pritraukimas ir atranka, tatorių ir mentorių motyvacija ir paruošimas. Nemažai veiklos skiriame gerosios patirties viešinimui – viešiname darbo metodus, kuriame metodinius leidinius, rengiame mokymus savanorius priimančioms organizacijoms. Taip pat atstovaujame savanorystę politiniu lygiu, teikiame rekomendacijas dėl savanorystės projektų įgyvendinimo. Organizuojame tyrimus įmonių savanorystės srityje, veikdami su užsienio partneriais.

Organizacijos tikslinė grupė yra įvairios organizacijos, į savo veiklą įtraukiančios savanorius, tarptautiniai savanoriai, vietiniai savanoriai ir visi žmonės, besidomintys savanoryste. Mes stengiamės nuolat plėsti savo tikslinę grupę, motyvuodami įvairaus amžiaus žmones dalyvauti skirtingose siūlomose veiklose. Organizacijos personalas yra kvalifikuotas dirbti su įvairiomis savanorystės programomis bei asmenų grupėmis (dirbame nuo jaunimo, specialių poreikių turinčių asmenų, ne pelno siekiančių įstaigų darbuotojų iki aukštas pareigas užimančių verslo įmonių darbuotojų).

Organizacijos darbuotojai: organizacijoje dirbo 4 darbuotojai (organizacijos vadovas, 3 projektų vadovai/ mentoriai).

Per 2020 metus ilgalaikėje (6 mėnesių) savanoriškoje tarnyboje dalyvavo 35 savanoriai

Per 2020 metus tarptautinėse ilgalaikės savanorystės programose dalyvavo 37 jauni žmonės

Per 2020 metus į mūsų organizacijos veiklą įsitraukė 3 įgūdžių savanoriai iš trijų skirtingų verslo įmonių

Per 2020 metus praveisti 7 vietiniai ir 1 tarptautiniai mokymai organizacijoms, 3 fokus grupės su nevyriausybinėmis organizacijomis ir įmonių atstovais

Per 2020 metus praveistos 58 tarptautinės grupės savanoriams (sesijos, užsiėmimai, refleksinės grupės), siekiant ne tik organizuoti mokymosi procesą, bet ir palaikyti pandemijos metu

Per 2020 įgyvendinome 4 patyriminius žygius, 7 bendruomenės renginius

Per 2020 metus išleisti 9 leidiniai, iš jų 4 skirti įveikti pandemijos keliamus iššūkius

Per 2020 metus savo veiklas ir savanorystę viešiname 5 webinaruose, sukūrėme 16 video klipų, išleidome 5 straipsnius

Per 2020 koordinavome bei bendradarbiavome su maždaug 35 Lietuvos ir 13 tarptautinių organizacijų

Per 2020 į veiklas įtraukta 20 mažiau galimybių turinčių jaunuolių iš Lietuvos bei 10 iš kitų šalių

Poveikis:

2020 m. laimėjome konkursą ir įgijome Lietuvai skaitmeninę platformą savanorystės plėtojimui, surengti pirmieji savanorių apdovanojimai ir pradėti platformos pritaikymo Lietuvai darbai. Tai analogų neturinti platforma, kurios veiklomis, pasibaigus pandemijai, įtrauksime verslo įmonių darbuotojus į savanorystę tokiu būdu užtikrinant ir visuomenei prieinamą įrankį. Į platformos idėjos išvystymą įsitraukė 3 Pro Bono savanoriai – pastiprino idėjos reikalingumą ir palydėjo pritraukdami reikiamus žmones, konsultacijas.

Ilgalaikėse programose dalyvaujantys savanoriai pagerino socialinius, pilietinius, gimtosios ir užsienio kalbų gebėjimus, mokymosi mokyti, iniciatyvos ir verslumo, kultūrinio sąmoningumo, matematinius ir technologijos, asmeninius bei socialinius įgūdžius. Savanoriai itin vertino galimybę susipažinti su pilietiškais žmonėmis ir pajusti bendruomeniškumą.

Savanorių mentoriai sustiprino savo gebėjimus teikiant grįžtamąjį ryšį, konsultuojant ir lydint savanorius mokymosi keliu. Tarptautinių savanorių tutoriai mokymų erdvėje reflektavo savo patirtis, iššūkius su tarptautiniais savanoriais, kūrė strategiją, kaip gerinti priėmimo sąlygas savanoriams siekiant kurti daugiau pridėtinės vertės.

Tešiama partnerystė su užsienio partneriais iš Olandijos bei Ispanijos, kurių dėka galėjome geriau suprasti įmonių savanorystės sritį ir imtis atitinkamų žingsnių.

Atliktą tyrimą apie savanorius pasitelkiančių organizacijų patirtis pandemijos metu pateikėme Jaunimo reikalų departamento forume ir inicijavome darbo grupę dėl rekomendacijų organizacijoms, kaip dirbti su savanoriais pandemijos kontekste, tai padėjo pagrindus visoms organizacijoms suteikti reikiamą paramą ir saugumą savo savanoriams. Mokymai organizacijoms apie nuotolinį darbą su savanoriais paskatino organizacijas kokybiškai pasitelkti savanorius kasdienėje veikloje.

II. Veiklos rezultatai per finansinius metus

- 1) Įstaiga gavo 100 996,52 EUR pajamų, patyrė 193 20,63 EUR sąnaudų.
- 2) Darbo užmokesčiui per metus išleista 73 427,50 EUR.

III. Viešosios įstaigos dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje

Steigėjai:

Pavadinimas	Įnašo dalis pradžioje	Įnašo dalis pabaigoje
NERINGA KURAPKAITIENĖ	28,96 Eur	28,96 Eur
DALIA BELIUKEVIČIŪTĖ	28,96 Eur	28,96 Eur
NERINGA KURAPKAITIENĖ	28,96 Eur	28,96 Eur
VAIDA PLATKEVIČIŪTĖ	28,96 Eur	28,96 Eur

IV. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal išlaidų rūšis

Įstaiga gavo 124 962,05 EUR finansavimą, kurį sudaro:
300,00 EUR valstybės biudžeto parama;
124 662,05 EUR kiti finansavimo šaltiniai.

4864	Lietuvos Respublikos finansų ministerija	Covid-19
14738,54	JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTAS PRIE SADM	JUDAM
16888	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	UFY2018
8785,31	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	LeEx2018
44067,2	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	UFS 2020
10836	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	Volunteering journaling nenaudota
51052,8	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	UFS2021
-26569,8	VŠĮ "Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra"	2018-1-LT02-ESC13- 006143

Panaudota 124 962,05 EUR finansavimo šaltinių, iš kurių :
300,00 EUR valstybės biudžeto;
124 662,05 EUR kitų finansavimo šaltinių.

V. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus

Per 2020 m. ilgalaikio turto įsigyta 0 EUR.

Per 2020 m. ilgalaikio turto perleista nebuvo.

VŠĮ „Socialinis veiksmas“
vadovė



Milda Lukoševičiūtė