

**VYRIAUSYBĖS STRATEGINĖS ANALIZĖS CENTRO
VIENINTELIS DALININKAS**

**SPRENDIMAS
DĖL VYRIAUSYBĖS STRATEGINĖS ANALIZĖS CENTRO
2019 M. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIO IR
VEIKLOS ATASKAITOS PATVIRTINIMO**

2020 m. d.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija, kodas 188604574, buveinės adresas: Gedimino pr. 11, LT-01103 Vilnius, būdama vienintelė **Vyriausybės strateginės analizės centro** (toliau – STRATA), juridinio asmens kodas 300845435, buveinės adresas: A. Goštauto g. 9, II a., LT-01108 Vilnius, dalininkė, vadovaudamasi Viešosios įstaigos Vyriausybės strateginės analizės centro įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. liepos 31 d. nutarimu Nr. 802 „Dėl Viešosios įstaigos Vyriausybės strateginės analizės centro įstatų patvirtinimo“, 35.6 papunkčiu,

n u s p r e n d ž i a patvirtinti Vyriausybės strateginės analizės centro 2019 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir veiklos ataskaitą (pridedama).

Vienintelis dalininkas:

VYRIAUSYBĖS STRATEGINĖS ANALIZĖS CENTRO

2019 M. VEIKLOS REZULTATŲ SANTRAUKA

STRATA 2019 M. VEIKLOS REZULTATAI

2019 m. STRATA atliko 40 darbų geresnio valdymo, inovacijų, mokslo, socialinės ekonomikos, šešėlinės ekonomikos mažinimo, švietimo, viešojo sektoriaus efektyvumo gerinimo, žmogiškųjų išteklių srityse, sukūrė 2 naujus interaktyvius įrankius sumanios specializacijos ir užimtumo tematikose bei palaikė 6 interaktyvias duomenų platformas profesinio mokymo, mokslo ir studijų srityse (1 pav.). Tai yra 5 darbais daugiau nei buvo planuota Įstaigos 2019 metų veiklos plane.

Geresnis valdymas 1. Valstybės tarnautojų apklausa apie numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo praktikas 2. Tarpinstitucinio kompetencijų tinklo koncepcija 3. Įrodymais grįstas valdymas: numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodinės gairės 4. Anksčiau atliktų poveikio vertinimų, studijų archyvas 5. Sąnaudų-naudos analizės skaidruoklė 6. Siūlymai Vyriausybės kanceliarijai dėl numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo kokybės gerinimo 7. Valstybės tarnautojų profesinių ir analitinių kompetencijų mokymų programa Inovacijų politika 8. Lietuvos inovacijų ekosistemos apžvalga 2019 9. Apžvalga ir siūlymai naujam laivotarciui. Sumanio specializacija Lietuvoje nuo 2014-2020 pili 2021-2027 10. Sumanios specializacijos įgyvendinimo stebėsenos trečioji ataskaita 11. Reguliarios išvados dėl inovacijų struktūrinės reformos žingsnių, numatytų Vyriausybės 6 struktūrinių reformų įgyvendinimo dokumente, įgyvendinimo 12. Vyriausybės MTI tarybos veiklos organizavimas Moksto politika 13. Mokslo daktarų karjera Lietuvoje: užimtumas, pajamos ir veiklos sektoriaus 14. Daktarų ir tyrimų vidutiniai atlyginimai 2018 m. 15. Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra Lietuvoje: Palyginamojo ekspertinio MTEP vertinimo rezultatų apžvalga ir rekomendacijos MTEP sistemoms tobulinimui 16. MTEP infrastruktūros investicijų politikos gairės 17. 2019 m. ministerijų ir LRV kanceliarijos pasiūlytų reikminių tyrimų temų įvertinimas Socialinės ekonomika 18. „Žemės paramos paketo“ praktikų, skirtų dirbančių šeimų gyvenimo sąlygoms pagerinti šituotojų laivotarpiu, apžvalga 19. Priemonių, kurios sukuria palankesnes sąlygas dirbančioms šeimoms su vaikais, apžvalga Šešėlinės ekonomikos mažinimas 20. Bendrinių specializuotų, skatinamojo ir atgrasančiojo pobūdžio „šešėlio“ mažinimo priemonių siūlymai dėl veiklos sričių, kuriose daugiau negu 50 proc. imonių moka mažesnius negu MAAA vidutinius atlyginimus 21. Grynyų pinigų sumažinimo priemonių mažinant šešėlinę ekonomiką praktikų apžvalga	22. Taikomų dirbtinio intelekto priemonių, kuriomis būtų galima papildyti kontrolės institucijų pajėgumus mažinant šešėlinę ekonomiką ir korupciją, praktikų apžvalga Švietimo politika 23. Profesinio mokymo specialistų poreikio prognozė 24. Informacinių ir ryšių technologijų specialistų pasiūlos įvertinimas ir jų situacijos apžvalga darbo rinkoje 25. Informacinių ir ryšių technologijų studijų nutraukimo priežasčių ir studijas nutraukusių asmenų tolimesnio užimtumo analizė 26. Bandomasis Eurograduate tyrimas 27. Eurostudent VII: Nacionalinis tyrimas (antra ataskaita) 28. Reguliarios išvados dėl švietimo struktūrinės reformos žingsnių, numatytų Vyriausybės 6 struktūrinių reformų įgyvendinimo dokumente, įgyvendinimo Viešojo sektoriaus efektyvumo gerinimas 29. Siūlymai dėl sektoriinių rodiklių, kurie leistų darbo rezultatus susieti su atlyginimais viešajame sektoriuje („pay for performance“) 30. Psichologų veiklos (teikiant pagalbą bei paslaugas vaikui ir šeimai) situacijos bei poreikių analizė ir siūlymai dėl centralizuoto psichologų valdymo modelio 31. Identifikuotų valstybės laboratorijų, veikiančių kriminalistikos ir teismo ekspertizės srityse, optimizavimo galimybių analizė 32. Pagalba 2021-2030 m. nacionalinės pažangos programos rengimui 33. Tikslingumo perduoti atitinkamas Nacionalinės žemės tarnybos funkcijas savivaldybėms analizė Žmogiškųjų išteklių stebėseną 34. Žmogiškasis kapitalas Lietuvoje. Kryptis – ateities darbo rinka 35. Metodika kiek ir kokių profesijų darbuotojų trūksta Lietuvoje 36. Pedagogų poreikio prognozavimo modelis 37. Medicinos darbuotojų poreikio prognozavimo modelio sukūrimas 38. Užsienio kapitalo, inovatyvių ir eksportuojančių įmonių darbuotojų analizė 39. Švietimo klasifikatoriaus ir Lietuvos profesijų klasifikatoriaus sąsajų testavimas 40. Trūkstančių aukštos kvalifikacijos darbuotojų pritraukimo iš užsienio statistika, 2019
Interaktyvūs duomenys 1. Profesinio informavimo įrankis 2. Abiturientų prognozė iki 2025 m. 3. Minimalus konkursinis balas 4. Universitetų jungimosi variantai 5. Sumanios specializacijos duomenų įrankis 6. Užimtumas Lietuvoje 7. Moksto ir studijų nacionaliniai rodikliai 8. Moksto ir studijų institucijų rodikliai	

1 pav. STRATA 2020 m. įgyvendinti tyrimai ir kiti darbai

STRATA 2019 M. RODIKLIAI IR PASIEKTOS REIKŠMĖS

	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio mato vienetas	2019 m. planuota reikšmė	2019 m. faktinė reikšmė
1 uždavinys	STRATA rekomendacijos viešosios politikos gerinimui	skaičius	8	8
	STRATA veiklų įvykdymas	procentas	100	91
	Žiniasklaidai išplatintos STRATA žinutės	skaičius	30	28
2 uždavinys	STRATA sukurtos darbo vietos	skaičius	8	8
	STRATA darbuotojų kaita	procentas	<15	15
	STRATA darbuotojų pasitenkinimo lygis	procentas	>80	-

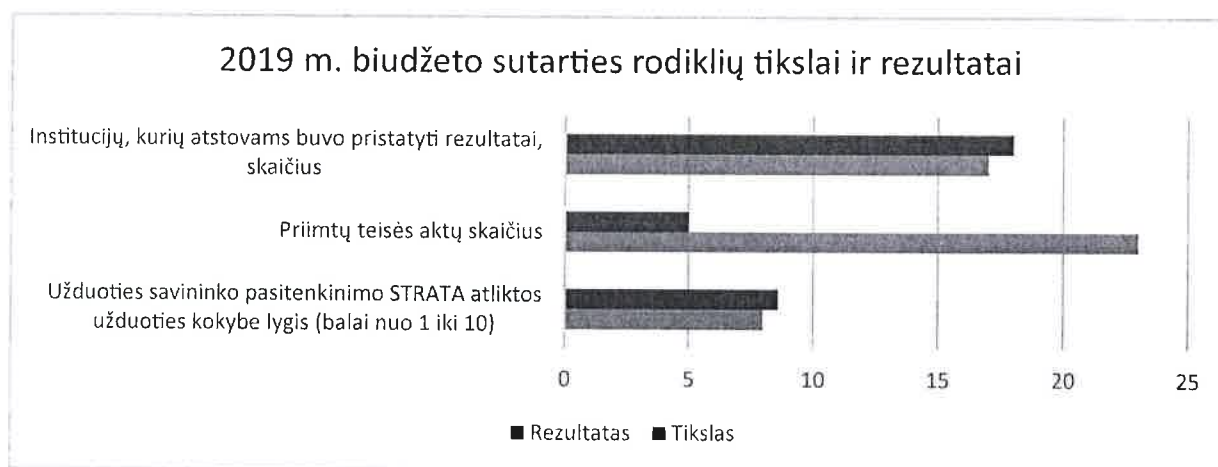


1 lentelė. STRATA 2019 m. veiklos rodikliai

STRATA 2019 M. VEIKLOS REZULTATAI IR RODIKLIAI PAGAL BIUDŽETO LĖŠŲ SUTARTĮ

Pagal 2019 m. vasario 19 d. biudžeto lėšų naudojimo sutartį Nr. LRVK-29/19 (toliau – Sutartis) 2019 metais STRATA pilna apimtimi įvykdė 17 užduočių iš numatytų 18. Vietoj numatytų 4 (keturių) Mokslo, technologijų ir inovacijų tarybos (MTI taryba) posėdžių organizuoti 2 (du). Rodiklis nebuvo pasiektas dėl politinės vadovybės sprendimų neorganizuoti MTI tarybos posėdžių, nors šios tarybos veiklą kuruojančioms Ūkio (dabar Ekonomikos ir inovacijų) bei Švietimo ir mokslo (dabar Švietimo, mokslo ir sporto) ministerijoms STRATA kelis kartus siūlė galimos posėdžių darbotvarkės projektus. Atsižvelgiant organizuotų MTI tarybos posėdžių skaičių tik iš dalies pasiektas ir šios užduoties rodiklis „Pranešimų žiniasklaidai skaičius“.

Vertinant Sutartyje nustatyto kokybinio rodiklio pasiektas reikšmės, inovacijų, socialinės ekonomikos, šešėlinės ekonomikos mažinimo ir žmogiškųjų išteklių stebėsenos srityse atliktos užduotys jų naudos gavėjų įvertintos ne mažiau kaip 8 balais, o 2 viešojo sektoriaus efektyvumo gerinimo tyrimai įvertinti 6 balais iš 10. Žemesniais nei 8 balais įvertinti tyrimai susiję su funkcijų peržiūra (1 grafikas, 2 lentelė).



1 grafikas. 2019 m. biudžeto sutarties 3 rodiklių apibendrinti tikslai ir rezultatai

Rodikliai	Atsakingas institucija	Užduočių skaičius	Tikslas	Rezultatas
Užduoties savininko pasitenkinimo STRATA atliktos užduoties kokybe lygis (balai nuo 1 iki 10)	STRATA	16	8	8,6
Priimtų teisės aktų skaičius	LRVK	20	23	5
Pasinaudojimų užimtumo statistika skaičius	STRATA	1	2000	2034
Paminėjimų žiniasklaidoje skaičius	STRATA	2	40	44
Institucijų, kurių atstovams buvo pristatyti rezultatai, skaičius	STRATA	11	17	18
Pranešimų žiniasklaidai skaičius	STRATA	1	4	1

2 lentelė. 2019 m. biudžeto sutarties rodiklių apibendrinti tikslai ir rezultatai

TARPINSTITUCINIS KOMPETENCIJŲ TINKLAS

Siekiant įgyvendinti LRV įstatymo 30² straipsnyje numatytą STRATA funkciją telkti valstybės institucijų ir įstaigų, kitų organizacijų turimas analitines kompetencijas į bendradarbiavimo tinklą ir koordinuoti šio tinklo veiklą 2019 m. parengtos Tarpinstitucinio kompetencijų tinklo veiklos gairės ir įvykdytos konsultacijos dėl galimybių dalyvauti



tinklo veikloje su šių institucijų atstovais: Finansų ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Vidaus reikalų ministerija, Teisingumo ministerija, Valstybės kontrolė, Centrine projektų valdymo agentūra (CPVA), VŠĮ „Investuok Lietuvoje“, „Versli Lietuva“, Valstybės tarnybos departamentu prie VRM, Informacinės visuomenės plėtros komitetu, Lietuvos Banko Tyrimų centru, Seimo kanceliarijos Parlamentinių tyrimų skyriumi, Lietuvos Nacionaline M. Mažvydo biblioteka. Įtraukti ir istoriškai susiklostę Centro bendradarbiavimo ryšiai su šiomis institucijomis: Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo centru, Studijų kokybės vertinimo centru, Lietuvos Mokslo Taryba, MITA, Užimtumo tarnyba, Valstybinė mokesčių inspekcija, SODRA, Statistikos departamentu, EBPO, Europos Komisijos (toliau – EK) padaliniais, veikiančiais inovacijų, mokslo ir kt. srityse.

Kaip buvo planuota kartu su LRVK vykdomame projekte „Įrodymais grįsto valdymo kompetencijų centro įkūrimas“ (Nr. 10.1.1-ESFA-V-912-01-0025), 2019 m. STRATA pasirašė 3 (tris) bendradarbiavimo sutartis su šiais Tinklo partneriais: Lietuvos Banku, CPVA, VŠĮ „Versli Lietuva“.

Taip pat užmegzti ir toliau intensyvinėti ryšiai su tarptautiniais partneriais: INGSA¹, EK Jungtiniu tyrimų centru (*Joint Research Centre*), *RegWatchEurope*² tinklu, EBPO Viešojo valdymo direktoratu ir kt. 2019 m. gruodžio mėn. Globalių Lietuvos lyderių forumo metu įvyko diskusija apie tai, kaip būtų galima suformuoti Lietuvos globalų protų „žemėlapi“, į Centro projektus geriau įtraukiant užsienyje dirbančius tyrėjus.

KOMUNIKACIJA IR MATOMUMAS

2019 m. sistemingai plečiama STRATA rezultatų sklaida siekiant visuomenei aktualiais klausimais formuoti objektyvia informacija grįstą viešąjį žinojimą.

2019 m. STRATA internetinį tinklapį aplankė 36 tūkst. vartotojų. Lojalių vartotojų skaičius, lyginant su 2018 m., išliko nepakitęs ir siekia 20 proc., 2019 m. pavyko pritraukti 25 proc. daugiau naujų vartotojų. Šie vartotojai STRATA tinklapyje atliko 58 tūkst. sesijų. STRATA tinklapyje pateikiamas turinys buvo peržiūrėtas 138 tūkst. kartų.

2019 m. STRATA tinklapyje buvo paskelbtos 69 naujienos. Žiniasklaidos priemonėse publikuoti 28 analitiniai straipsniai. Ekspertinių įžvalgų platformoje „Agenda“ publikuoti 19 ekspertinių straipsnių ir interviu su Lietuvos ir užsienio ekspertais. STRATA naujienlaiškį prenumeruoja beveik 900 vartotojų.

Socialiniuose tinkluose STRATA informaciją seka 2300 vartotojų.

2019 m. organizacija surengė 7 renginius, kuriuose dalyvavo apie 540 dalyvių.

2019 m. parengta naujo STRATA vizualinio identiteto koncepcija, pradėtos kurti identiteto priemonės.

TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Siekiant efektyviai prisidėti prie tarptautinio bendradarbiavimo mokslo, studijų, inovacijų politikos sričių stiprinimo bei įsilieti į tarptautinį ekspertinį tinklą, STRATA darbuotojai dalyvauja tarptautiniuose projektuose ir tarptautinių darbo grupių veikloje, kuriuose dalinasi ekspertinėmis žiniomis.

2019 m. STRATA kartu su partneriais vykdė **7 tarptautinius projektus**:

3 projektai finansuojami Interreg Europe programos:

1. Manumix. Europos regiono inovacijų politikos tobulinimo projektas pažangių gamybos procesų kryptyje. Projekto įgyvendinimo terminas – 2020 m. gruodžio mėn.

¹ International Network for Government Science Advice, <https://www.ingsa.org/>

² Poveikio vertinimo kokybės priežiūros institucijas vienijantis tinklas, <https://www.regwatcheurope.eu/>



2. Inkrease. Inovacijos ir žinios regionų veikloms ir sistemoms. Projekto įgyvendinimo terminas – 2021 m. kovo mėn.
3. Public Policy Learning Lab (P2L2). Pažangių medžiagų ir gamybos procesai technologijų srityse. Projekto įgyvendinimo terminas – 2020 m. kovo mėn.

2 projektai finansuojami Europos Sąjungos Dvynių programos:

1. „Parama Moldovos Respublikai stiprinant profesinio mokymo sistemą ir didinant jos efektyvumą“ (MD 15 ENI SO 01 18 (MD/34). Projekto įgyvendinimo terminas – 2021 m. vasario mėn.
2. „Parama Azerbaidžano Respublikai stiprinant aukšto mokslo sistemą“ (AZ/14/ENI/OT/O1/17 (AZ/49). Projekto įgyvendinimo terminas – 2020 m. balandžio mėn.

2 projektus finansuoja EK:

1. EUROSTUDENT VII. Projekto įgyvendinimo terminas – 2021 m. gegužės mėn.
2. EUROGRADUATE. Projekto įgyvendinimo terminas - 2020 m. sausio mėn.

2019 metais STRATA EK struktūrinių reformų paramos programai pateikė 2 paraiškas: „Įrodymais grįstas politikos formavimas ir vertinimas Vyriausybėje“ bei „Pagalba įgyvendinant Lietuvos inovacijų politiką“. Abu šie projektai bus įgyvendinami kartu su Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (toliau – EBPO). EK šias paraiškas preliminariai patvirtino. Projektai bus įgyvendinami 2020-2021 metais.

2019 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu STRATA paskirta koordinuoti Lietuvos nacionalinės įgūdžių strategijos parengimą. Ši strategija rengiama trims Lietuvos ministerijoms (Ekonomikos ir inovacijų, Švietimo, mokslo ir sporto, Socialinės apsaugos ir darbo) bendradarbiaujant su EBPO, projektą 80 proc. apimtimi kofinansuojant EK. Numatoma, kad Lietuvos nacionalinė įgūdžių strategija bus parengta 2021 m. I ketvirtyje.

SUTEIKTOS EKSPERTINĖS PASLAUGOS

2019 m. MOSTA gavo pajamų už suteiktas paslaugas susijusias su įmonių samda ir darbuotojų darbo užmokesčio kaita, Lietuvos aukštųjų mokyklų studentų socialinę ir ekonominę būklę, IRT specialistų pasiūla šalyje bei šių asmenų pasirengimu darbo rinkoje, inžinerijos pramonės aktualių specialistų pasiūla, jų situacija darbo rinkoje ir poreikį sektoriaus įmonėse.

PERSONALAS

2019 m. gruodžio 31 d. STRATOJE dirbo 52 darbuotojai, iš jų 6 vadovai, 36 analitikai, iš kurių 8 turintys daktaro laipsnį socialinių, humanitarinių ir gamtos mokslų srityse, ir 10 kitų administracijos darbuotojų (administratore, finansininkė, IT specialistas, teisininkas, grafikos dizaineris, 2 komunikacijos projektų koordinatorės ir 2 projektų vadovės).

2019 metais prie STRATA komandos prisijungė 21 darbuotojas, iš jų 14 analitikų. 12 darbuotojų nutraukė darbo santykius. Naujai įdarbinti analitikai yra sukaupę didelę patirtį tiek akademinėje, tiek valstybės tarnybos bei privataus verslo srityse. Pažymėtina, kad šie nauji darbuotojai turi ilgalaikę ir įvairiapusę analitinę patirtį, įskaitant teisės aktų projektų bei finansinių programų ex ante ir ex post vertinimus, makro ir mikroekonomikos analizes, ekonometrinių ir statistinių analizės metodų taikymą, įvairiapusės analizės ir vertinimo patirtį Europos integracijos ir viešosios politikos srityje, statistikos metodų taikymą akademinuose medicinos ir dirbtinio intelekto tyrimuose. STRATA analitikų komandos įgūdžius papildė jų žinios ir patirtis žmogiškųjų išteklių valdymo ir analizės srityje, patirtis konsultuojant vidutines ir dideles organizacijas finansinio turto valdymo rizikos ir turto alokacijos klausimais bei aktyviai valdant investicinius privačių asmenų ir investicinių fondų akcijų portfelius. Šios žinios ir įgūdžiai panaudoti sprendžiant sprendimų poveikio vertinimo sistemos stiprinimo ir vertinimo kokybės, teisinio



reguliavimo poveikio vertinimo metodikos plėtojimo klausimus, taip pat kuriant ir įgyvendinant valstybės tarnautojų įrodymais grįsto valdymo profesinių kompetencijų tobulinimo programas.

Siekiant darbuotojams sukurti motyvuojančią darbo aplinką, 2019 metais įgyvendintos šios priemonės:

1. Atnaujinta darbuotojų veiklos vertinimo tvarka, pagal kurią įvertinti kiekvieno darbuotojo 2018 metų pasiekimai, bendrosios ir specialiosios kompetencijos, nustatyti 2019 metų tikslai bei kompetencijų tobulinimo poreikis.
2. Patvirtintas 2019 m. mokymų planas.
3. Patobulintos STRATA darbo tvarkos taisyklės dėl atostogų darbuotojams suteikimo tvarkos.
4. Patvirtinta nuotolinio darbo tvarka, suteikianti galimybę darbuotojams iki 5 kartų per mėnesį dirbti nuotoliniu būdu. Per 4 mėn. nuo nuotolinio darbo tvarkos įsigaliojimo darbuotojai pateikė per 100 prašymų pasinaudoti šia galimybe.
5. Atlikta darbuotojų pasitenkinimo darbo apklausa, kurios pagrindu buvo identifikuotos tobulintinos sritys: vadovavimo kokybės gerinimas (grįžtamojo ryšio nuolatinis teikimas darbuotojams, veiklos vertinimo sistemos tobulinimas); motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas; darbo sąlygų gerinimas (atvirų darbo erdvių tobulinimo galimybės); profesinis tobulėjimas (mokymų tvarkos tobulinimas); organizacinės kultūros puoselėjimas (bendrų veiklų, neformalių renginių organizavimas).
6. Darbuotojų iniciatyva darbuotojams aktualiems klausimams spręsti pradėjo veikti pokyčių grupelės.
7. Parengtas iš pareigų išeinančio darbuotojo klausimynas, kuriuo siekiama analizuoti darbuotojų kaitos priežastis.
8. Parengtos ir pradėtos taikyti vidinės komunikacijos gairės, skirtos skatinti darbuotojų įsitraukimui per savalaikį informavimą.
9. Parengta ir atnaujinta Darbuotojo knyga, skirta supažindinti darbuotojus su pagrindiniais organizaciniais procesais, darbo aplinka bei organizacinės kultūros nuotatomis.
10. Siekiant susieti darbuotojų darbo laiką su sąnaudomis, 2019 metais IV ketvirtyje buvo pradėta vykdyti elektroninė darbo laiko apskaita pagal atliekamas užduotis ar funkcijas. Tikimasi, kad šis įrankis leis vadovams įvertinti darbuotojų darbų pasiskirstymą, apimtis bei ieškoti sprendimų darbuotojų darbui efektyvinti.

2019 m. gruodžio mėnesį STRATA darbuotojai prisijungė prie socialinio projekto „Vaikų svajonės“, kurio tikslas buvo įgyvendinti trijų pasirinktų vaikų, gyvenančių sudėtingomis sąlygomis, kalėdines svajones.

STRATA FINANSŲ VALDYMAS

2019 m. STRATA buvo finansuojama iš valstybės biudžeto, bendro finansavimo iš valstybės biudžeto, Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų ir užsienio valstybių lėšų.

2019 m. STRATA panaudojo **1881,5 tūkst. eurų**, iš jų: 1263,9 tūkst. eurų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama, 535,0 tūkst. eurų, valstybės biudžeto lėšos, 43,2 tūkst. eurų, tarptautinių organizacijų lėšos, 2,0 tūkst. eurų, kitos lėšos, 37,4 tūkst. eurų užsienio organizacijų lėšos (3 lentelė).

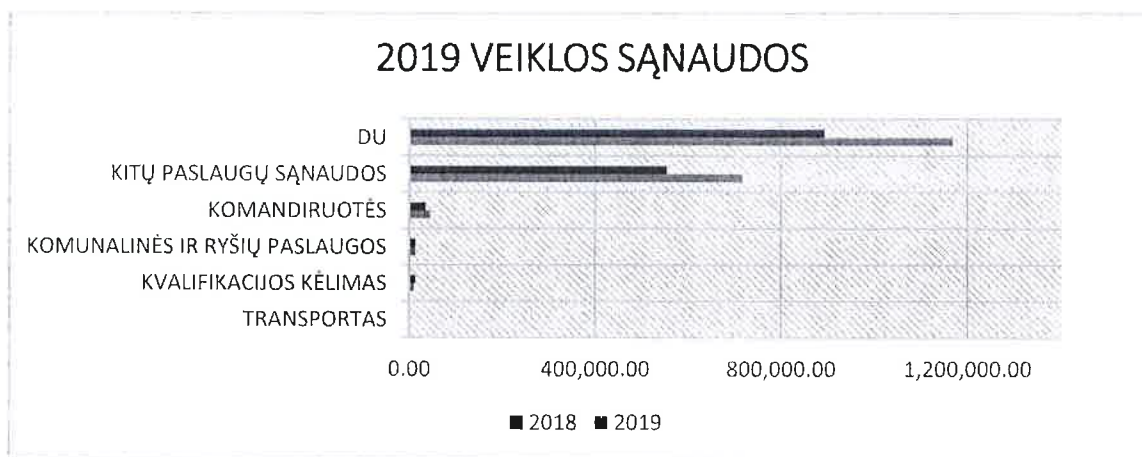
Įstatinis kapitalas	153 575,00 eurai
Asignavimų valdytojas	Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija



Darbuotojai	2019 m. pradžioje STRATA dirbo 43 darbuotojai. 2019 m. pabaigoje – 52 darbuotojai.
Gautas finansavimas	2019 m. STRATA veiklos finansavimas buvo 1953,40 tūkst. eurų , iš jų:
	1228,20 tūkst. eurų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama
	535,0 tūkst. eurų, valstybės biudžeto lėšos
	146,0 tūkst. eurų, tarptautinių organizacijų lėšos
	0,1 tūkst. eurų, kitos lėšos
	4,20 tūkst. eurų užsienio organizacijų lėšos
Panaudotas finansavimas	2019 m. STRATA veiklos finansavimas buvo 1881,5 tūkst. eurų , iš jų:
	1263,9 tūkst. eurų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama
	535,0 tūkst. eurų, valstybės biudžeto lėšos
	43,2 tūkst. eurų, tarptautinių organizacijų lėšos
	2,0 tūkst. eurų, kitos lėšos
	37,4 tūkst. eurų užsienio organizacijų lėšos
Parama	2019 m. STRATA paramos negavo.
Pajamos	2019 m. STRATA pajamos sudarė 21,9 tūkst. eurų už suteiktas ekspertines paslaugas susijusias su STRATA įstatuose numatyta veikla
Veiklos finansavimas	Tyrimams – 68,8 tūkst. eurų Viešinimui – 21,2 tūkst. eurų Gebėjimų stiprinimui – 10,1 tūkst. eurų
Valdymo išlaidos	2019 m. STRATA valdymo išlaidos sudarė 304,7 tūkst. eurų, iš jų darbo užmokesčio ir su juo susijusių mokesčių išlaidos sudarė 194,60 tūkst. eurų, STRATA vadovui – 27,0 eurų.
Ilgalaikis turtas	2019 m. STRATA įsigijo ilgalaikį turtą už 28,7 tūkst. eurų iš Europos Sąjungos struktūrinės paramos lėšų, 13,3 tūkst. eurų iš valstybės biudžeto.

3 lentelė. STRATA 2019 m. finansavimas

Iš 2019 metais panaudotų **1881,5 tūkst. eurų** darbo užmokestis sudarė 1168,3 tūkst. eur., remontas 470,4 tūkst. eur., ekspertinės paslaugos 68,8 tūkst. eur, kanceliarinės ir trumpalaikis turtas 50,9 tūkst. eur, komandiruotės 44,3 tūkst. eur, informacinės technologijos 15,5 tūkst.eur., komunalinės ir ryšių paslaugos 12,7 tūkst. eur, STRATA darbuotojų kompetencijų kėlimas 10,1 tūkst eur., kitos išlaidos 40, 5 tūkst.eur (2, 3 grafikai, 4,5 lentelė).



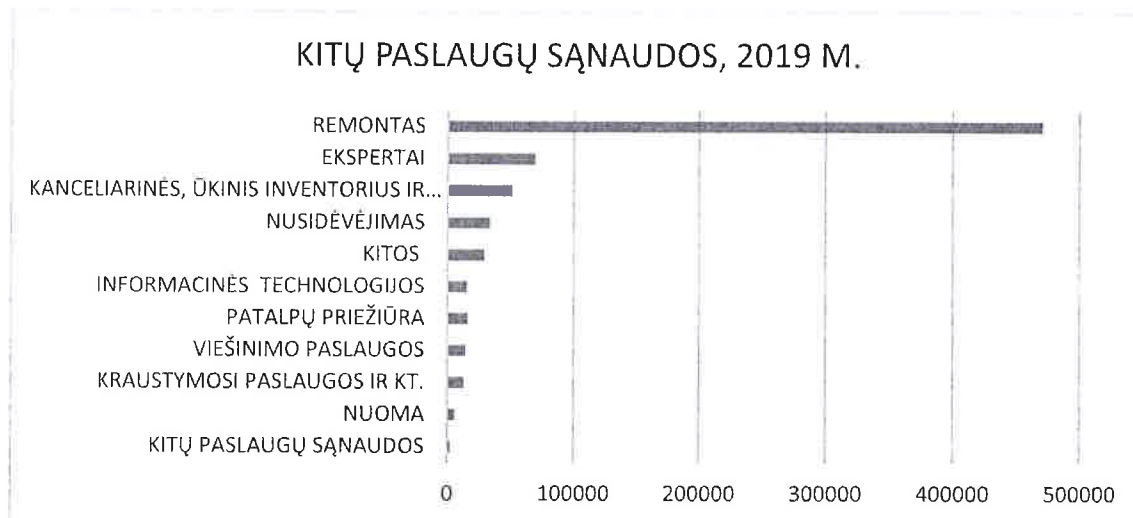
2 grafikas. STRATA 2019 m. veiklos sąnaudų palyginimas su 2018 m.

STRAIPSNIS	2019	2018	SKIRTUMAS	Pokytis
TRANSPORTAS	453.08	516.18	-63.10	-13.93%
KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	10,137.70	13252.47	-3114.77	-30.72%
KOMUNALINĖS IR RYŠIŲ PASLAUGOS	12,664.07	13572.94	-908.87	-7.18%
KOMANDIRUOTĖS	44,267.44	34698.51	9568.93	21.62%



KITŲ PASLAUGŲ SĄNAUDOS	717,542.21	555131.73	162410.48	22.63%
DU	1168283.82	894054.07	274229.75	23.47%

4 lentelė. STRATA 2019 m. veiklos sąnaudų palyginimas su 2018 m.



3 grafikas. STRATA 2019 m. kitų paslaugų sąnaudos.

KITŲ PASLAUGŲ SĄNAUDOS	2019
Nuoma	5,884.03
Kraustymosi paslaugos ir kt.	13,290.49
Viešinimo paslaugos	14,532.54
Patalpų priežiūra	15,875.26
Informacinės technologijos	15,500.00
Kitos	29,113.81
Nusidėvėjimas	33,119.64
Kanceliarinės, ūkinis inventorių ir trumpalaikis turtas	50,941.49
Ekspertai	68,874.71
Remontas	470,410.24

5 lentelė. STRATA 2019 m. kitų paslaugų sąnaudos, eur

Valstybės biudžeto lėšų panaudojimas

2019 metais STRATA finansavimas iš valstybės biudžeto buvo 535,9 tūkst. Eur, tai yra 82,9 tūkst. Eur daugiau nei 2018 metais. Valstybės biudžeto asignavimai 2019 metais didėjo darbo užmokesčiui 62,40 tūkst. Eur., ilgalaikio turto įsigijimui 7,4 tūkst. Eur., komandiruotėms 1,5 tūkst. Eur., informacinėms technologijoms 9,1 tūkst. Eur., kitoms paslaugoms 7,2 tūkst. Eur.

2019 metais STRATA išlaidos buvo 535,9 tūkst. eur, iš kurių darbo užmokestis sudarė 61,9 proc., ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas 2,5 proc., komandiruotės 1 proc., STRATA darbuotojų kompetencijų kėlimas 1,4 proc., informacinės technologijos 2,9 proc., kitos išlaidos 30,3 proc (6 lentelė).

Metai	Bendra finansavimo suma, tūkst. Eur	Darbo užmokestis, tūkst. Eur	Ilgalaikio turto įsigijimas, tūkst. Eur	Ekspertinės paslaugos, tūkst. Eur	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, tūkst. Eur	Komandiruotės, tūkst. Eur	Informacinės technologijos, tūkst. Eur	Kita, tūkst. Eur
2016	401.5	186.8	0.6	34.6	2.8	12.4	2.5	161.8
2017	370.6	231.9	0.0	21	8.2	12.6	2.1	94.8



2018	453	269.6	5.9	4.7	7.5	3.9	6.4	155
2019	535.9	332	13.3	0.0	7.5	5.4	15.5	162.2

6 lentelė. STRATA valstybės biudžeto išlaidų struktūra 2016-2019 metais

STRATA eksplotacinės išlaidos 2019 metais sudarė 31,1 tūkst. eurų. Iš jų sąnaudos elektros energijai 13,8 proc., šildymui ir karštam vandeniui – 26,4 proc., šaltam vandeniui ir nuotekoms 1,6 proc., kitoms išlaidoms (kitos komunalinės, ryšių, valymo ir kt.) – 58,20 proc. 2019 metais STRATA eksplotacinės išlaidos išaugo dėl didesnio patalpų ploto persikėlus į naujai įrengtas patalpas Goštauto g. 9 (7 lentelė). 2019 m. STRATA panaudos pagrindais valdė 1096 kv.m., 685 kv.m. daugiau nei 2018 metais.

Metai	Bendra eksplotacinių išlaidų suma, tūkst. Eur	Elektros energija, tūkst. Eur	Šildymas ir karštas vanduo, tūkst. Eur	Šaltas vanduo ir nuotekos, tūkst. Eur	Kitos (komunalinės, ryšių, valymo), tūkst. Eur
2016	12.1	3.2	2.4	0.3	6.2
2017	11.7	2.2	3.3	0.3	5.9
2018	17.7	1.5	10.3	0.2	5.7
2019	31.1	4.3	8.2	0.5	18.1

7 lentelė. STRATA eksploatacinės sąnaudos iš valstybės biudžeto 2016-2019 metais

2019 m. Valstybės kontrolė ir Vidaus reikalų ministerija STRATOJE atliko auditus, kurių ataskaitose pateiktos teigiamos išvados, trūkumų nenustatyta. Valstybės kontrolė atliko STRATA finansinį auditą, Vidaus reikalų ministerija – STRATA įgyvendinto Interreg projekto veiklos ir finansinį auditą.

INFRASTRUKTŪRA

2019 metais STRATA persikėlus į naujas patalpas adresu Goštauto g. 9 įvykdyti 7 įvairaus sudėtingumo programiniai ir infrastruktūriniai darbai:

- Atnaujinta tinklo įranga. Senoji įranga pakeista į spartesnę ir saugesnę tinklo įrangą;
- Siekiant efektyviai suvaldyti nuolatos augantį darbo vietų skaičių, įdiegta centralizuota kompiuterinių darbo vietų administravimo aplinka (AD DS);
- Sistemos iškeltos iš stacionarių kompiuterių į sparčius debesijos serverius užtikrinant stabilų ir nenutrūkstamą įstaigos naudojamų sistemų veikimą;
- Sukonfigūruotas el. laiškų siuntimo serveris, skirtas apklausų siuntimui;
- Įdiegti papildomi sprendimai: skirtingų prieigų bevielis ryšys (WiFi), nuotolinė prieiga prie organizacijos resursų (VPN), universali programinio kodo versijų kontrolė (SVN) programinio kodo saugojimui, komunikacijos programa – MS Teams.
- Sudaryta galimybė pasiekti išorinę tarpžinybinę mokestinių duomenų saugyklą (TDS) analitiniam darbui su juridinių asmenų mokestiniais duomenimis.
- Sudaryta galimybė pasiekti STRATA surenkamus, struktūruojamus, tvarkomus ir saugojamus išorinių duomenų tiekėjų duomenis pasinaudojant debesijos paslaugomis.



Kiti infrastruktūriniai projektai įgyvendinti dėl įstaigos pavadinimo pakeitimo į Vyriausybės strateginės analizės centrą:

- Atnaujinta STRATA interneto svetainės struktūra ir dizainas;
- Integruotas strata.gov.lt domenas, atnaujinti interneto svetainių adresai ir darbuotojų el. paštai.
- Interneto svetainėse integruotas saugaus ryšio prisijungimo ir palaikymo protokolas (HTTPS).

DOKUMENTŲ VALDYMAS

2019 metais buvo tobulinama elektroninio administravimo procesų dalis. Dauguma STRATA veiklos dokumentų valdomi Dokumentų valdymo sistemoje, darbuotojams sudarytos sąlygos elektroninėje erdvėje pateikti atostogų, komandiruočių ir kitus su darbo santykiais susijusius dokumentus. 2019 metais elektroninėje erdvėje darbuotojai pateikė 407 prašymus, t.y. 2 kartus daugiau nei 2018 metais. Dokumentų valdymo sistemoje taip pat pagerintas funkcionalumas ir sudarytos sąlygos darbuotojams matyti savo atostogų likučius.

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Asmens duomenų apsauga STRATA vykdoma vadovaujantis „2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 94/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)“, „2002 m. liepos 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/58/EB dėl asmens duomenų tvarkymo ir privatumo apsaugos elektroninių ryšių sektoriuje (Direktyva dėl privatumo ir elektroninių ryšių)“, Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, kitais teisės aktais ir tarptautiniais ISO/IEC privatumo srities standartais.

Paskirtas STRATA asmens duomenų apsaugos pareigūnas 2019 metais suteikė apie 40 konsultacijų darbuotojams tiek dirbant su išoriniais asmens duomenimis, tiek tvarkant pačių darbuotojų duomenis, bei dalyvavo sprendžiant klausimus, susijusius su:

1. Privatumo politikos sutikimo tvarkyti asmens duomenis forma. Forma skirta interviu forma apklausiamiems informantams supažindinti su interviu metu surenkamais duomenimis, kam ir kiek ilgai jie bus naudojami.
2. Duomenų rinkimo ir tvarkymo tvarka, reglamentuojančia privatumo politiką STRATA tinklapyje, DAP paskyra visuomenei BDAR klausimais, nusiskundimais, reikalavimais susipažinti, sunaikinti asmens duomenis, jei tokių esama.



Kiti infrastruktūriniai projektai įgyvendinti dėl įstaigos pavadinimo pakeitimo į Vyriausybės strateginės analizės centrą:

- Atnaujinta STRATA interneto svetainės struktūra ir dizainas;
- Integruotas strata.gov.lt domenas, atnaujinti interneto svetainių adresai ir darbuotojų el. paštai.
- Interneto svetainėse integruotas saugaus ryšio prisijungimo ir palaikymo protokolas (HTTPS).

DOKUMENTŲ VALDYMAS

2019 metais buvo tobulinama elektroninio administravimo procesų dalis. Dauguma STRATA veiklos dokumentų valdomi Dokumentų valdymo sistemoje, darbuotojams sudarytos sąlygos elektroninėje erdvėje pateikti atostogų, komandiruočių ir kitus su darbo santykiais susijusius dokumentus. 2019 metais elektroninėje erdvėje darbuotojai pateikė 407 prašymus, t.y. 2 kartus daugiau nei 2018 metais. Dokumentų valdymo sistemoje taip pat pagerintas funkcionalumas ir sudarytos sąlygos darbuotojams matyti savo atostogų likučius.

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Asmens duomenų apsauga STRATA vykdoma vadovaujantis „2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 94/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)“, „2002 m. liepos 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/58/EB dėl asmens duomenų tvarkymo ir privatumo apsaugos elektroninių ryšių sektoriuje (Direktyva dėl privatumo ir elektroninių ryšių)“, Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, kitais teisės aktais ir tarptautiniais ISO/IEC privatumo srities standartais.

Paskirtas STRATA asmens duomenų apsaugos pareigūnas 2019 metais suteikė apie 40 konsultacijų darbuotojams tiek dirbant su išoriniais asmens duomenimis, tiek tvarkant pačių darbuotojų duomenis, bei dalyvavo sprendžiant klausimus, susijusius su:

1. Privatumo politikos sutikimo tvarkyti asmens duomenis forma. Forma skirta interviu forma apklausiamiems informantams supažindinti su interviu metu surenkamais duomenimis, kam ir kiek ilgai jie bus naudojami.
2. Duomenų rinkimo ir tvarkymo tvarka, reglamentuojančia privatumo politiką STRATA tinklapyje, DAP paskyra visuomenei BDAR klausimais, nusiskundimais, reikalavimais susipažinti, sunaikinti asmens duomenis, jei tokių esama.



STRATA 2020-2021 M. VEIKLOS PLANAS IR RODIKLIAI

STRATA RODIKLIAI LRVK 2020-2022 M. STRATEGINIAME VEIKLOS

Rodikliai	2020	2021	2022
Tyrimų ir kitų darbų, panaudotų priimant sprendimus Vyriausybėje ir ministerijose, dalis nuo visų atliktų tyrimų (procentai)	60	70	80
Iš LRVK bendrųjų asignavimų Vyriausybei svarbiose srityse atliktų tyrimų ir kitų darbų, taikant įrodymais grįsto valdymo priemones, skaičius	8	12	18
Iš tikslinio ES projekto lėšų Vyriausybei svarbiose srityse atliktų tyrimų ir kitų darbų, taikant įrodymais grįsto valdymo priemones, skaičius	18	22	22
Tyrimų ir kitų darbų savininkų pasitenkinimo pateiktų rezultatų kokybe vidutinis vertinimas 1–10 balų skalėje	8	8.5	9

8 lentelė. STRATA veiklos rodikliai LRVK 2020-2022 m. strateginiame veiklos plane

2020-2021 M. VEIKLOS PLANAS

(PRISEGTA EXCEL DOKUMENTAS)

2020-2022 METŲ FINANSAVIMO RODIKLIAI

Finansavimo šaltinis	2020 (tūkst. EUR)	2021 (tūkst. EUR)	2022 (tūkst. EUR)
ES struktūrinių fondų lėšos	2 353	1 736	1 803
Valstybės biudžeto lėšos	540	540	540
Tarptautinių organizacijų lėšos	44	240	0
Pajamos	6	0	0
VISO	2 457	2 516	2 343