

**VALSTYBĖS ĮMONĖS REGISTRŲ CENTRO
DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI
2025 M.
APKLAUSOS REZULTATAI**

1. Bendra informacija

Kurdama korupcijai atsparią aplinką valstybės įmonėje Registrų centre (toliau – Įmonė, Registrų centras), siekdama tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Įmonės darbuotojų įsitraukimą, Prevencijos departamento Rizikų valdymo ir atitikties grupė organizavo Įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą (toliau – Apklausa).

Pagrindiniai Apklausos tikslai buvo:

1. nustatyti korupcijos paplitimą Įmonėje;
2. nustatyti Įmonės darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;
3. nustatyti, ar darbuotojai žino Įmonėje taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų nuomonę apie jų efektyvumą;
4. nustatyti, ar Įmonės darbuotojai žino ir laikosi Įmonės Dovanų politikos;
5. palyginti šios Apklausos ir Įmonės darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausos, vykusios 2023 m., rezultatus.

Apklausa vyko **nuo 2025 m. sausio 13 d. iki 2025 m. sausio 31 d.** (15 darbo dienų).

Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi Įmonės darbuotojai. Iš viso **dalyvavo 577** Įmonės darbuotojai, tai sudaro 38 proc. visų Įmonės darbuotojų (išskyrus, esančius vaiko priežiūros, nėštumo ir gimdymo atostogose) (toliau – respondentai, darbuotojai).

Analogiška darbuotojų apklausa buvo organizuota 2023 m., joje dalyvavo 806 respondentai (50 proc. darbuotojų), ir t. y. 12 proc. daugiau nei dalyvavo 2025 metais.

Lyginant 2023 metais ir 2025 metais atliktų apklausų rezultatus siekiama vertinti atsparumo korupcijai pokytį, matuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą bei stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį. Rezultatų palyginimas pateikiamas 3 dalyje „Apibendrinimas“.

Apklausos metodas

Apklausa buvo anoniminė, darbuotojai turėjo užpildyti pateiktą elektroninę anketą (toliau – Anketa).

Siekiant kuo tikslesnių rezultatų ir vienodo traktavimo, Anketoje darbuotojams buvo pateikiamos pagrindinės naudojamos sąvokos.

Anketa buvo parengta vadovaujantis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovu¹, gerąja praktika, atsižvelgiant į pagrindinius Apklausos tikslus.

Anketą sudarė 29 klausimai, iš kurių 15 – pagrindiniai, o kiti, priklausomai nuo pasirinkto atsakymo, buvo skirti jų patikslinimui ar pasirinkto atsakymo priežasčių analizei. Iš 15 pagrindinių klausimų. Dalis klausimų buvo uždari, juose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, dalis – atviri, tad buvo galima pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir (ar) įrašyti savo variantą.

¹ https://www.stt.lt/data/public/uploads/2019/11/aav_viesajam_2018_09_05_viesinimui_pdf_2_lt.pdf

2. Apklauso rezultatai

1. Net 98 proc. respondentų nurodė, kad yra susipažinę su Įmonės taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, kad nėra susipažinę – 2 proc.

Ar esate susipažinęs (-usi) su Registro centro taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis?



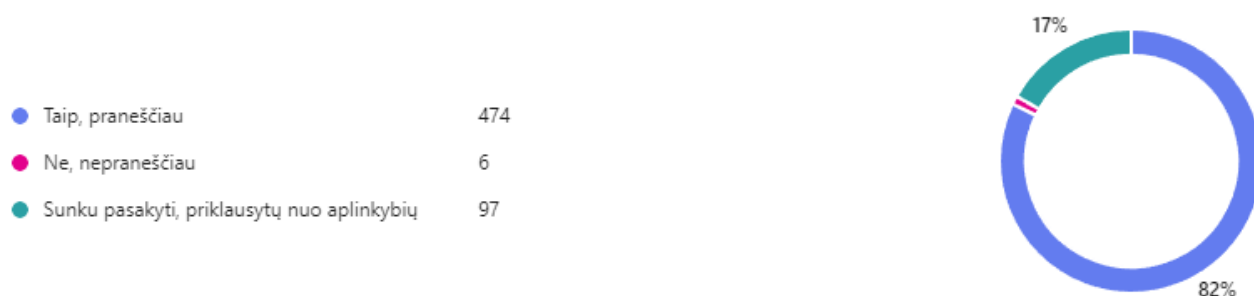
Respondentų, teigiamai atsakiusių į aukščiau nurodytą klausimą, buvo prašoma nurodyti, su kokiomis korupcijos prevencijos priemonėmis yra susipažinę (respondentai galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus). Apibendrinus gautus atsakymus matoma, kad daugiausiai respondentų nurodė, jog yra susipažinę su:

- Dovanų politika – 94 proc.;
- Korupcijos prevencijos politika – 79 proc.;
- galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus – 75 proc.;
- darbuotojų antikorupciniais mokymais – 69 proc.
- Etikos kodeksu – 67 proc.;
- privačių interesų deklaravimu ir pareiga nusišalinti – 63 proc.

Buvo nurodyta, jog darbuotojai žino ir kitas korupcijos prevencijos priemones tokias, kaip: pretendentų nepriekaištingos reputacijos tikrinimas (23 proc.); teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas (22 proc.); susitikimų su tiekėjais deklaravimas (18 proc.); lobistinės veiklos reguliavimo principai (14 proc.).

2. Respondentų buvo klausiama, ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Praneštų net 82 proc. respondentų, 17 proc. nurodė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, ir nepraneštų tik 1 proc.

Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



3. Buvo klausiama, ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. 75 proc. respondentų nurodė, kad žino, o nežino – 25 proc.

Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?



Respondentų, nurodžiusių, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, buvo prašoma nurodyti, kur reikia konkrečiai kreiptis (atviras klausimas). Buvo gauti 429 atsakymai. Absoliuti dauguma respondentų nurodė, kad praneštų Prevencijos departamentui (arba atskiriems šio departamento padaliniais ar darbuotojams) ir (ar) Įmonės vidaus pranešimo kanalais (pasitikėjimo telefonu (0 5) 268 8330 (visą parą), el. paštu pranesk@registrucentras.lt, užpildant pranešimo formą).

4. Ar manote, kad Registrų centre yra paplitusi korupcija? 357 respondentai nurodė, kad nepaplitusi (62 proc.); sunku pasakyti (nežino) – nurodė 213 respondentų (37 proc.) ir 7 respondentai nurodė, kad paplitusi (1 proc.).

Ar manote, kad Registrų centre yra paplitusi korupcija?



5. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija? Į šį klausimą teigiamai atsakė 9 respondentai (2 proc.), neigiamai – 568 respondentai (98 proc.).

Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?



Tiems respondentams, kurie teigė, kad yra buvę situacijų, kai jam ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe buvo susidūręs su korupcija, buvo užduotas klausimas, ar apie tai, kad jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis arba kitaip buvo susidūrę su korupcija darbe, kam nors pranešė? Neigiamai atsakė visi 9 respondentai (100 proc.).

Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs (-usi) su korupcija, kam nors pranešėte?

● Ne, nepranešiau	9
● Taip, pranešiau	0



6. Respondentų buvo klausama, ar pastaruosius 2 metus jie yra davę kyšį. Neigiamai atsakė 575 iš 577 respondentų (apie 100 proc.), teigiamai – tik 2 respondentai.

Ar esate per pastaruosius 2 metus davęs (-usi) kyšį:

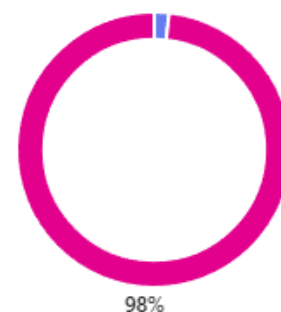
● Taip	2
● Ne	575



7. Respondentų buvo klausama, ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs dovaną (-ų)? Neigiamai atsakė 567 respondentai (98 proc.), teigiamai – 10 respondentų (2 proc.).

Ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs (-usi) dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis (išskyrus RC dovanas)?

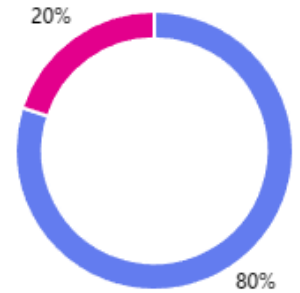
● Taip, esu gavęs (-usi)	10
● Ne, nesu gavęs (-usi)	567



Respondentų, kurie nurodė, kad per pastaruosius 2 metus buvo gavę dovanų, buvo prašoma nurodyti, ar kam apie tai pranešė. Buvo gauta 10 atsakymų. Iš 10 gautų atsakymų 8 buvo teigiami (80 proc.) ir 2 – neigiami (20 proc.).

Ar pranešėte kam nors apie tai:

- Taip, pranešiau 8
- Ne, nepranešiau 2



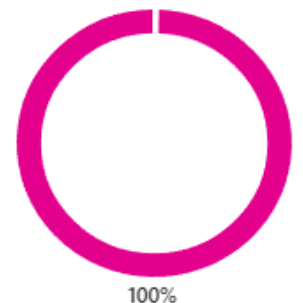
- Nežinojau, kad reikia pranešti 0
- Nežinojau, kam reikia pranešti 0
- Dovana buvo simbolinė, tad nebuvo prasmės apie ją pranešti 2
- Ir kiti darbuotojai gauna dovanų ir niekam nepraneša 0



8. Į klausimą, ar per pastaruosius 2 metus Įmonės vardu yra teikęs (-usi) dovanų tretiesiems asmenims, neigiamai atsakė absoliuti dauguma. Tik 2 respondentai iš 577 atsakė, kad yra teikę.

Ar per pastaruosius 2 metus esate Įmonės vardu teikęs (-usi) dovanų tretiesiems asmenims?

- Taip, esu teikęs (-usi) 2
- Ne, nesu teikęs (-usi) 575

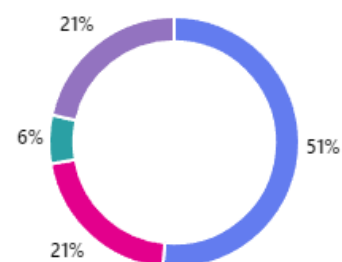


Darbuotojų, pažymėjusių, kad yra teikę dovanų Įmonės vardu per pastaruosius 2 metus, buvo prašoma nurodyti, koks buvo dovanos teikimo tikslas (buvo galima pasirinkti kelis atsakymo variantus). 1 respondentas nurodė, kad teikė dovanas švenčių ir gimtadienio progomis, o kitas teigė, kad tai buvo reprezentacinė dovana.

9. Visų respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę, ar reikia Registrų centre vykdyti korupcijos prevencijos priemones. 297 respondentai nurodė, kad reikia (51 proc.), 124 atsakė, kad nežino (21 proc.), 120 nurodė, kad neaktualu, nes nesusiję su jų tiesioginiu darbu (21 proc.), ir 36 respondentai (6 proc.) atsakė, kad tokių priemonių vykdyti nereikia.

Ar manote, kad Registrų centre reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

● Taip	297
● Neaktualu, nes tai nesusiję su mano tiesioginiu darbu	120
● Ne	36
● Nežinau	124

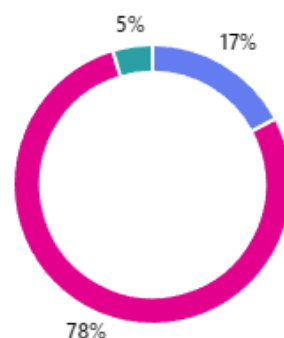


10. Respondentų buvo prašoma nurodyti, kokios, jų nuomone, būtų efektyviausios priemonės mažinant korupciją Registrų centre. Buvo gauti 327 atsakymai. Daugiausia visų atsakiusiųjų respondentų nurodė, jog efektyviausios priemonės, padedančios mažinti korupciją Įmonėje, yra darbuotojų sąmoningumo didinimas – mokymai, darbuotojų informavimas, priminimai. Kitos priemonės, kurios nurodytos kaip svarbios – viešumas, skaidrumas, aiškios procedūros, taisyklės, atsakomybės. Keliais atvejais paminėtas ir konkurencingas darbo užmokestis.

11. Darbuotojų buvo prašoma nurodyti, ar jie norėtų dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones Įmonėje (viešieji renginiai ir socialinės kampanijos, skirtos antikorupcinio sąmoningumo didinimui, antikorupciniai mokymai, skaidrių sprendimų asmeniniame gyvenime priėmimas ir buvimas pavyzdžiu aplinkiniams ir pan.). „Taip“ – atsakė 97 respondentai (17 proc.), „Ne“ – 441 respondentas (78 proc.). Tarp kitų 26 respondentų (5 proc.) atsakymų daugiausiai buvo paminėta, kad priklausytų nuo aplinkybių.

14. Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinat korupcijos prevencijos priemones Įmonėje?

● Taip	97
● Ne	441
● Other	26



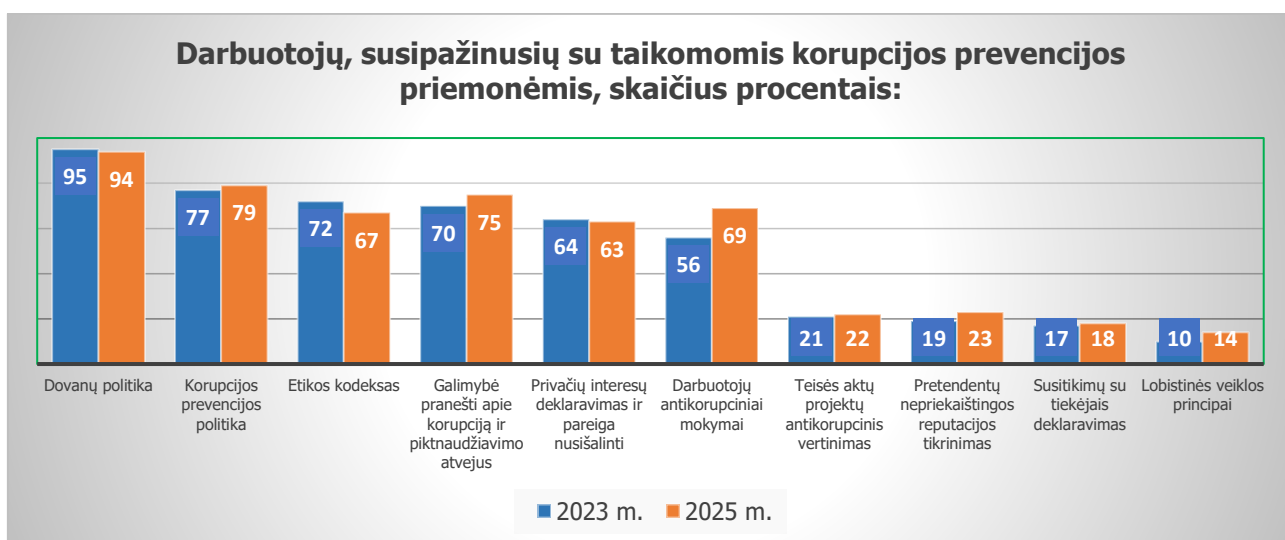
12. Taip pat, buvo prašoma pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Registrų centre vykdymo. Buvo gauti 193 atsakymai. Maždaug pusė iš jų nurodė, kad pastabų neturi. Daugiausia pasiūlymų buvo pateikta dėl korupcijos prevencijos mokymų ir darbuotojų švietimo: mokymų medžiaga galėtų būti animuota su praktinėmis situacijomis, vyktų gyvos diskusijos forma, svarbu, kad mokymas ir informavimas vyktų nuolat ir reguliariai. Keli respondentai nurodė, kad korupcijos prevencijai Įmonėje skiriama per daug dėmesio, kartais perlenkiant lazda, kiti, atvirkščiai – pasidžiaugė aktyvia Prevencijos departamento veikla ir, kad jau pastebimi veiklos rezultatai.

3. Apibendrinimas

1. Apklausa buvo savanoriška, joje buvo raginami dalyvauti visi Įmonės darbuotojai. Informacija apie Apklausą buvo paskelbta vidiniame tinklapyje. Siekiant dar didesnio darbuotojų įsitraukimo, Apklausoje anketos buvo išsiųstos visiems Įmonės darbuotojams ir elektroniniu paštu. Iš viso Apklausoje dalyvavo 577 respondentai, t. y. 38 proc. visų Įmonėje dirbančių darbuotojų (išskyrus, esančius vaiko priežiūros, nėštumo ir gimdymo atostogose). Analogiška darbuotojų apklausa buvo organizuota 2023 m., joje dalyvavo 806 respondentai (50 proc. darbuotojų), ir t. y. 12 proc. daugiau nei dalyvavo 2025 metais.

2. Kad susipažinę su Įmonėje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, nurodė net 98 proc. respondentų, nesusipažinę – 2 proc. Lyginant su 2023 metų Apklausoje duomenimis, skaičiai nepakito. Teigiamai atsakę respondentai dažniausiai įvardino, jog yra susipažinę su šiomis korupcijos prevencijos priemonėmis (buvo galima rinktis kelis variantus):

Susipažinę su:	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Dovanų politika.	95 proc.	94 proc.	↓1 proc.
Korupcijos prevencijos politika.	77 proc.	79 proc.	↑2 proc.
Etikos kodeksu.	72 proc.	67 proc.	↓5 proc.
galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus.	70 proc.	75 proc.	↑5 proc.
privačių interesų deklaravimu ir pareiga nusišalinti.	64 proc.	63 proc.	↓1 proc.
darbuotojų antikorupciniais mokymais.	56 proc.	69 proc.	↑13 proc.
teisės aktų projektų antikorupciniu vertinimu.	21 proc.	22 proc.	↑1 proc.
pretendentų nepriekaištingos reputacijos tikrinimu.	19 proc.	23 proc.	↑4 proc.
susitikimų su tiekėjais deklaravimu.	17 proc.	18 proc.	↑1 proc.
lobistinės veiklos principais.	10 proc.	14 proc.	↑4 proc.



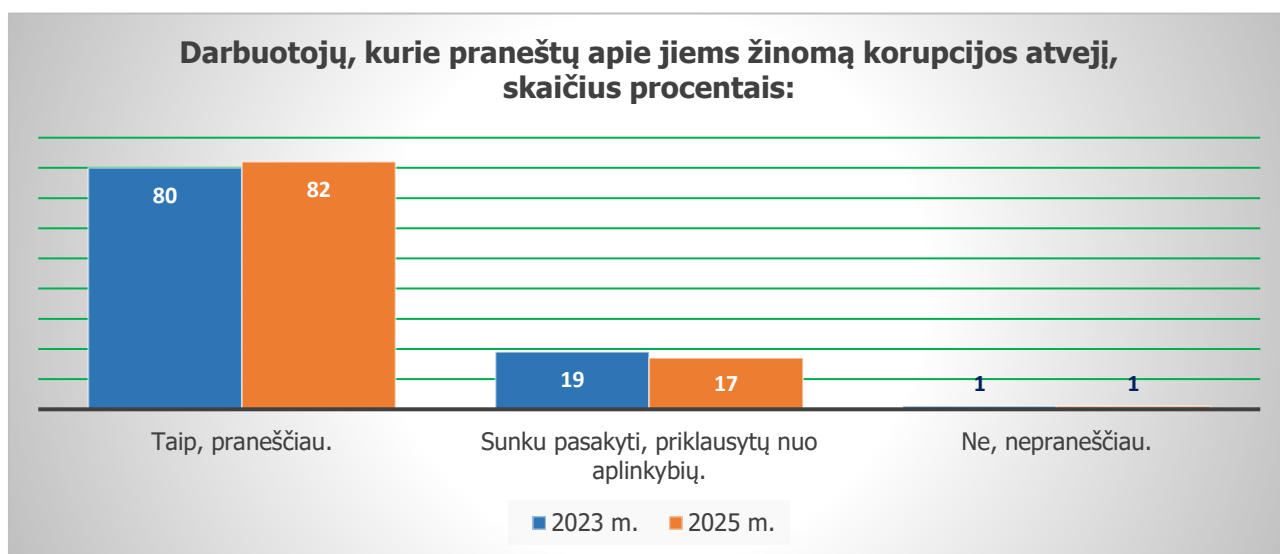
Panašaus rezultato ir buvo galima tikėtis, nes pirmąsias pozicijas užimančios priemonės yra skirtos visiems Įmonės darbuotojams, o su kitomis labiau susiduria tie, kurie privalo deklaruoti savo

privačius interesus, dalyvauja viešuosiuose pirkimuose, rengia teisės aktus ir pan. Lyginant su 2023 metais, pačios žinomiausios taikomos priemonės lieka panašiose pozicijose.

Iš 2 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų, kurie nurodė, kad nėra susipažinę su Įmonėje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, dauguma nurodė, kad jiems tai neaktualu, nes tai nėra tiesiogiai susiję su jų darbu, kiti – kad nežino, kur rasti tokią informaciją. Nepaisant to, kad tai labai maža dalis respondentų, tačiau, atsižvelgiant į rezultatus, svarbu reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją.

3. Net 82 proc. respondentų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, 17 proc. nurodė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, ir nepraneštų tik 1 proc. Lyginant su 2023 m. apklausos duomenimis, darbuotojų procentas, kurie nepraneštų, išlieka tas pats, bet 2 proc. paaugo skaičius darbuotojų, kurie praneštų apie korupcijos atvejį, o tai rodo, kad dvejojančių kolegų skaičius mažėja.

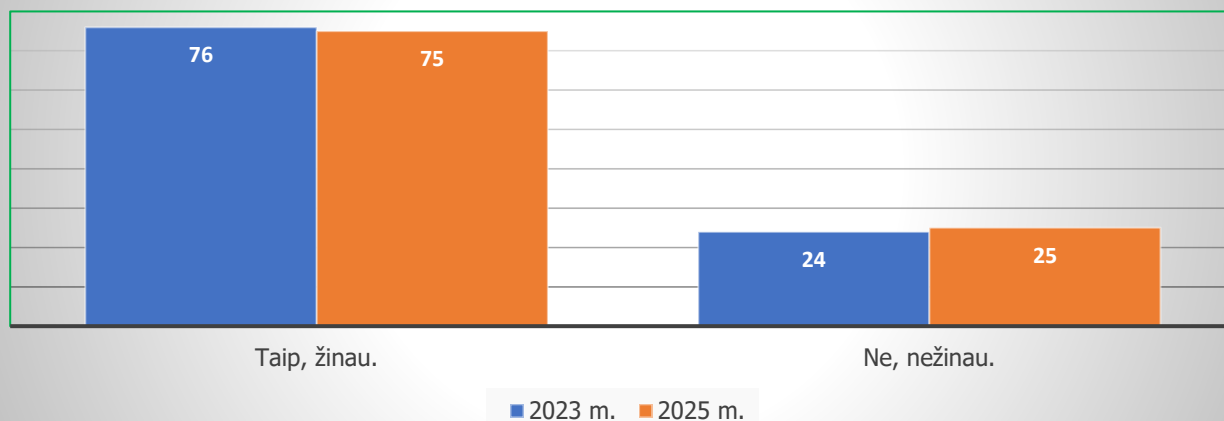
Ar pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip, praneščiau.	80 proc.	82 proc.	↑2 proc.
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių.	19 proc.	17 proc.	↓2 proc.
Ne, nepraneščiau.	1 proc.	1 proc.	0 proc.



4. Respondentų buvo klausama, ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį. 75 proc. respondentų nurodė, kad žino, o nežino – 25 proc.

Ar žinote kur reikia kreiptis, norint pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip, žinau.	76 proc.	75 proc.	↓1
Ne, nežinau.	24 proc.	25 proc.	↑1

Darbuotojų, kurie žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie pastebėtą korupcijos atvejį, skaičius procentais:

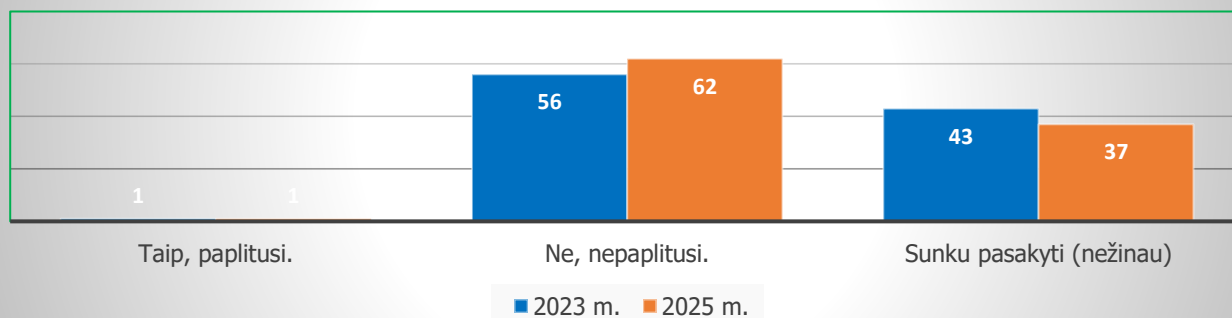


Apklausoje respondentai privalėjo nurodyti, kur konkrečiai reikia kreiptis (atviras klausimas). Absoliuti dauguma nurodė, kad praneštų Prevencijos departamentui (arba atskiriems šio departamento padaliniams ar darbuotojams) ir (ar) Įmonės vidaus pranešimo kanalais (pasitikėjimo telefonu (0 5) 268 8330 (visą parą), el. paštu pranesk@registrucentras.lt, užpildant pranešimo formą).

5. Siekiant nustatyti Įmonės darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausama, ar, jų nuomone, Registrų centre yra paplitusi korupcija. 357 respondentai nurodė, kad nepaplitusi (62 proc.); sunku pasakyti (nežino) – nurodė 213 respondentų (37 proc.) ir 7 respondentai nurodė, kad paplitusi (1 proc.). 2023 m. 56 proc. respondentų nurodė, kad nepaplitusi; sunku pasakyti (nežino) – nurodė 43 proc.; kad paplitusi, taip pat nurodė iki 1 proc.

Ar manote, kad Registrų centre yra paplitusi korupcija?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip, paplitusi.	1 proc.	1 proc.	0 proc.
Ne, nepaplitusi.	56 proc.	62 proc.	↑6 proc.
Sunku pasakyti (nežinau).	43 proc.	37 proc.	↓6 proc.

Darbuotojų, kurie mano, kad Registrų centre yra paplitusi korupcija, skaičius procentais:

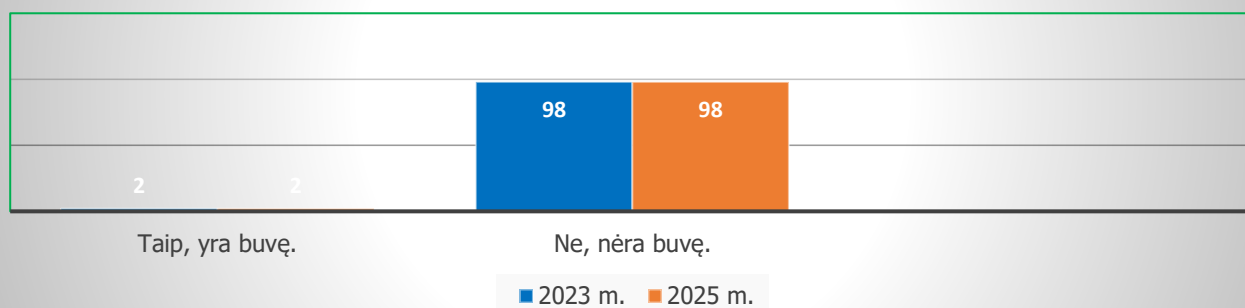


5. Korupcinės patirties nustatymui buvo skirtas ir kitas klausimas. Respondentų buvo klausama, ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe

susidūręs su korupcija. Kaip ir ankstesniais 2023 m., net 98 proc. respondentų nurodė, kad niekada nebuvo siūlomas kyšis nei jam pačiam, nei kolegai ir su korupcija įmonėje susidūrę nebuvo. Teigiamai atsakė 2 proc. darbuotojų (9 respondentai).

Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis, ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip, yra buvę.	2 proc.	2 proc.	0 proc.
Ne, nėra buvę.	98 proc.	98 proc.	0 proc.

Darbuotojų, kuriems pasitaikė situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip buvo susidūrę su korupcija darbe, skaičius procentais:

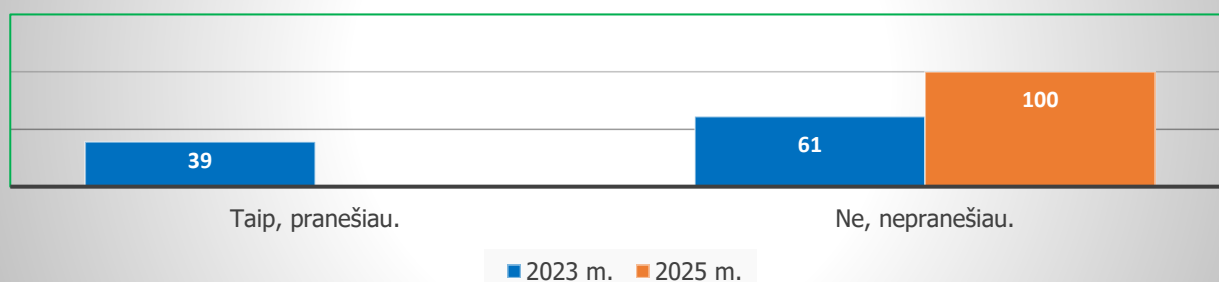


Tų respondentų, kurie atsakė, jog yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija, taip pat buvo klausiama, ar jie apie tai kam nors pranešė. Nebuvo gautas nei vienas teigiamas atsakymas. Nepranešė visi 9 respondentai (100 proc.).

Lyginant su 2023 m. apklausos rezultatais, apie korupcijos atvejį pranešusiųjų skaičius sumažėjo 39 proc.

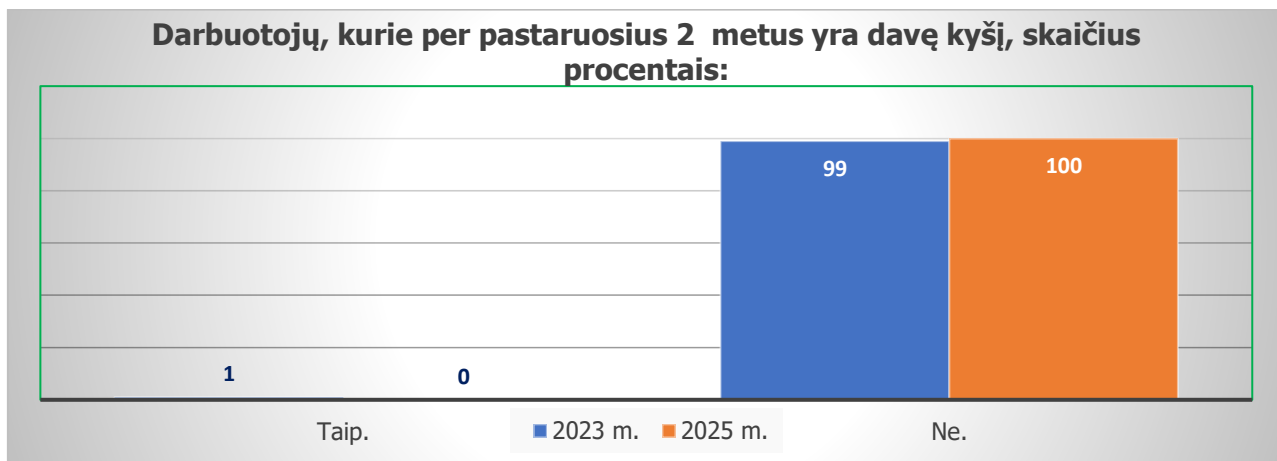
Ar pranešėte apie korupcijos atvejį?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip, pranešiau.	39 proc.	0 proc.	↓39
Ne, nepranešiau.	61 proc.	100 proc.	↑39

Darbuotojų, kurie pranešė apie situacijas, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija, skaičius procentais:



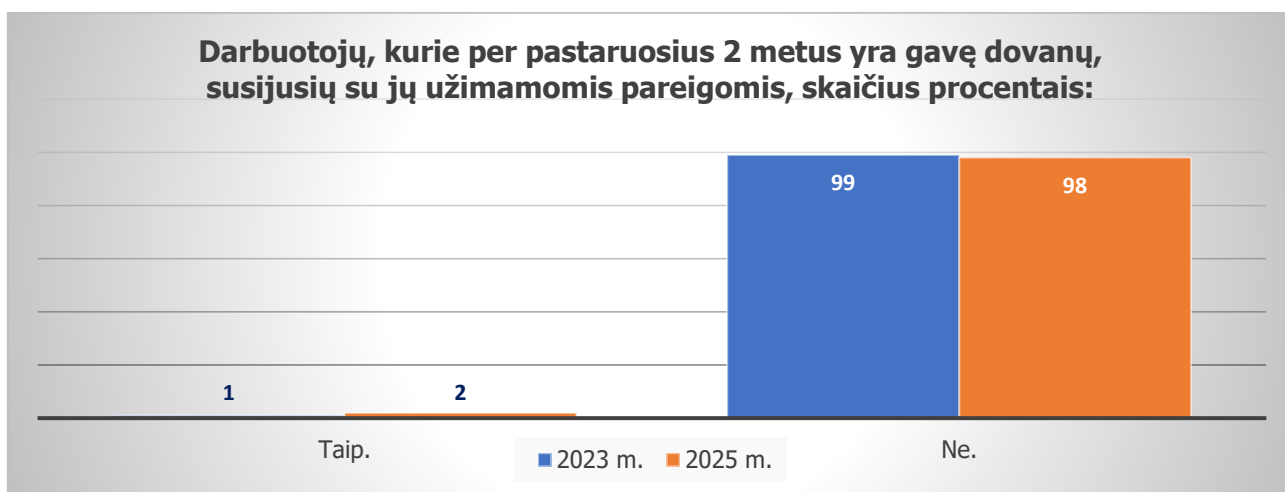
6. Net 100 proc. darbuotojų atsakė, kad nėra davę kyšio per pastaruosius 2 metus. Panašūs skaičiai fiksuoti ir 2023 m.

Ar esate per pastaruosius 2 metus davęs (-usi) kyšį?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip.	1 proc.	0 proc.	↓1 proc.
Ne.	99 proc.	100 proc.	↑1 proc.



7. Kad per pastaruosius 2 metus yra gavę dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis, nurodė tik 2 proc. respondentų iš 577 apklaustųjų. Lyginant su 2023 m. Apklauskos duomenis, skaičiai panašūs.

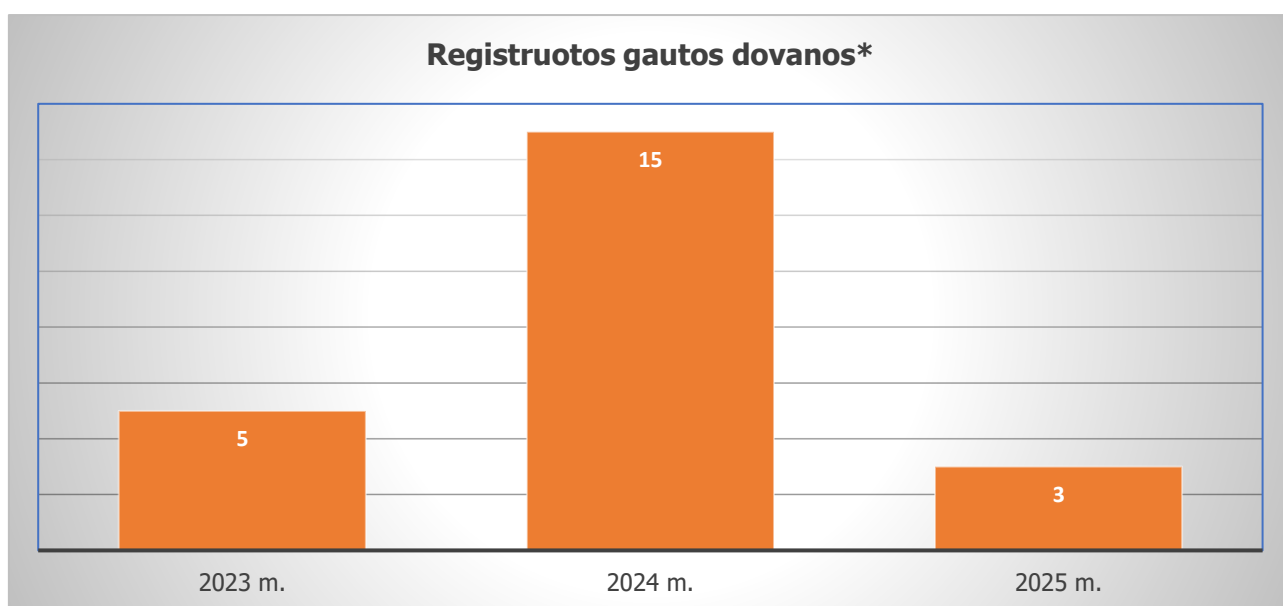
Ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs (-usi) dovanų, susijusių su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Registrų centro dovanas)?	2021 m.	2023 m.	Pokytis
Taip.	1 proc.	2 proc.	↑1 proc.
Ne.	99 proc.	98 proc.	↓1 proc.



8. Į klausimą, ar per pastaruosius 2 metus Įmonės vardu buvo teikę dovanas tretiesiems asmenims, teigiamai atsakė tik 2 respondentai iš 577 (2023 m. taip pat 2). Teiktos dovanos buvo reprezentacinės, taip pat dovanos, skirtos švenčių, gimtadienio proga (galima buvo rinktis kelis variantus).

Iš 2 darbuotojų, kurie per pastaruosius du metus buvo teikę dovanų tretiesiems asmenims, 1 darbuotojas apie tai pranešė tiesioginiam vadovui.

Gauti atsakymai apie gautas ir teiktas dovanas iš esmės atspindi ir gautų ar teiktų dovanų registracijoje. Nuo 2023 m. sausio 31 d. iki 2025 m. sausio 31 d. buvo deklaruotos 23 gautos dovanos. Kadangi dovanas deklaravę nurodė tik 2 respondentai, galima daryti prielaidą, kad dovanas gauna dažniausiai tie patys asmenys arba ne visi gavę ir deklaravę dovanas dalyvavo Apklausoje. Iš viso nebuvo deklaruota nei viena teikta dovana.



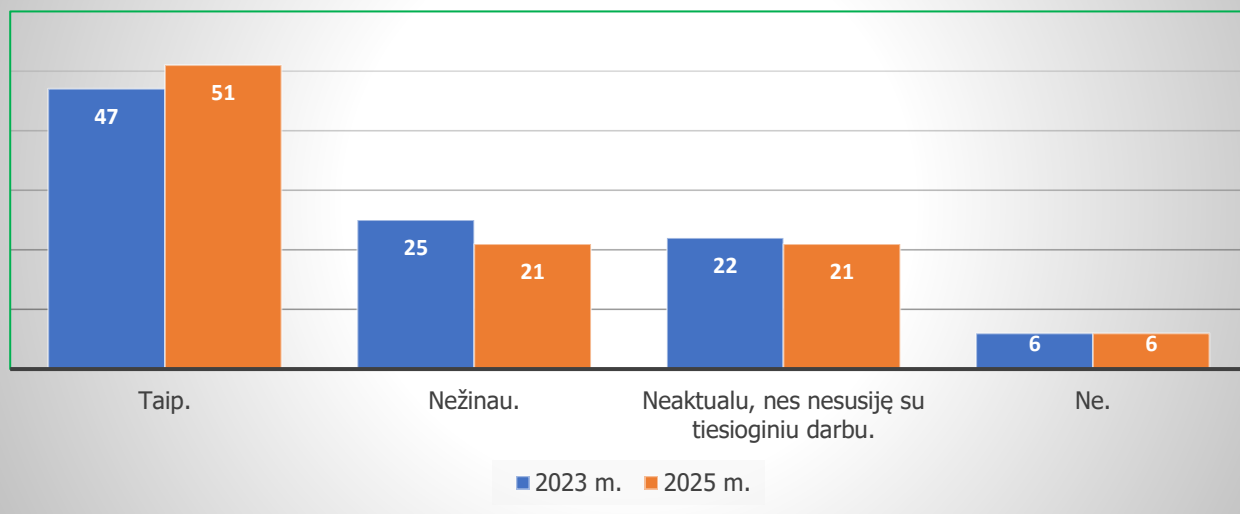
* Šaltinis – gautų ar teiktų dovanų registracijos žurnalas, duomenys nuo 2023 m. sausio 31 d. iki 2025 m. sausio 31 d.

9. Visų respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę, ar reikia Registrų centre vykdyti korupcijos prevencijos priemones. 297 respondentai nurodė, kad reikia (51 proc.), 124 atsakė, kad nežino (21 proc.), 120 nurodė, kad neaktualu, nes nesusiję su jų tiesioginiu darbu (21 proc.) ir, kad nereikia tokių priemonių vykdyti, atsakė 36 respondentas (6 proc.), dėl to labai svarbu nuolat reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, bei nurodyti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją.

Lygindami šių metų atsakymus su 2023 m. Apklausoje atsakymais į šį klausimą, matome, kad darbuotojų supratimas apie tokių priemonių taikymo, mažinant korupciją Įmonėje, svarbą šiek tiek išaugo.

Ar manote, kad Registrų centre reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip.	47 proc.	51 proc.	↑4 proc.
Nežinau.	25 proc.	21 proc.	↓4 proc.
Neaktualu, nes nesusiję su tiesioginiu darbu.	22 proc.	21 proc.	↓1 proc.
Ne.	6 proc.	6 proc.	0 proc.

Darbuotojų, kurie mano, kad Registrų centre reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones, skaičius procentais:



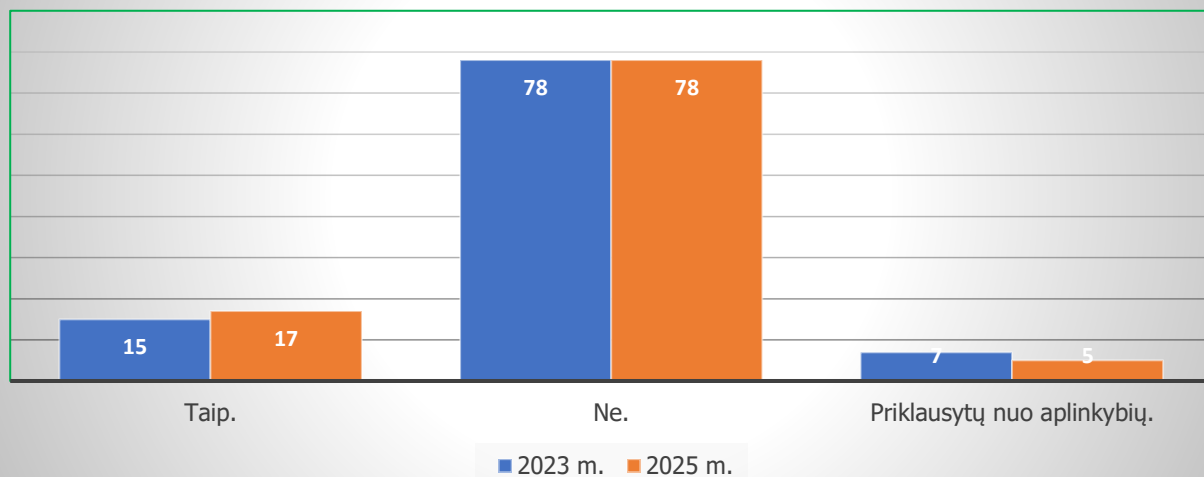
10. Respondentų buvo prašoma nurodyti, kokios, jų nuomone, būtų efektyviausios priemonės mažinant korupciją Registrų centre (į šį klausimą nebuvo privaloma atsakyti). Buvo gauti 327 atsakymai, t. y. 57 proc. visų Apklauso dalyvių pateikė savo atsakymus. Daugiausiai visų atsakiusiųjų respondentų nurodė, jog efektyviausios priemonės, padedančios mažinti korupciją Įmonėje, yra darbuotojų sąmoningumo didinimas – mokymai, darbuotojų informavimas, priminimai. Taip pat, kaip kitas svarbias priemones respondentai nurodė viešumą, skaidrumą, aiškias procedūras, taisykles, atsakomybes. Paminėtas ir konkurencingas darbo užmokestis.

Lyginant su 2023 m. Apklauso rezultatais, darbuotojų nurodytos efektyviausios priemonės liko iš esmės tos pačios.

11. Tik 97 respondentai (17 proc.) norėtų dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones Įmonėje, nenorėtų – 441 respondentas (78 proc.). Tarp kitų 26 respondentų (5 proc.) atsakymų daugiausiai buvo paminėta, kad priklausytų nuo aplinkybių, bet būtų įdomu.

Lyginant su 2023 m. Apklauso rezultatais, darbuotojų įsitraukimas ne itin išaugo.

Darbuotojų, kurie norėtų dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones, skaičius procentais:



Ar norėtumėte dalyvauti įgyvendinat korupcijos prevencijos priemones Įmonėje?	2023 m.	2025 m.	Pokytis
Taip.	15 proc.	17 proc.	↑2 proc.
Ne.	78 proc.	78 proc.	0 proc.
Priklausytų nuo aplinkybių.	7 proc.	5 proc.	↓2 proc.

12. Ir paskutiniame klausime buvo prašoma pateikti savo pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos vykdymo Registrų centre. Buvo gauti 193 atsakymai. Daugiausia pasiūlymų buvo pateikta dėl korupcijos prevencijos mokymų ir darbuotojų švietimo: mokymų medžiaga galėtų būti animuota su praktinėmis situacijomis, vyktų gyvos diskusijos forma, svarbu, kad mokymas ir informavimas vyktų nuolat ir reguliariai. Keli respondentai nurodė, kad korupcijos prevencijai Įmonėje skiriama per daug dėmesio, kiti, atvirkščiai – pasidžiaugė aktyvia Prevencijos departamento veikla ir kad jau pastebimi veiklos rezultatai.
